



INTRODUÇÃO – FORÇA PARA CONSEGUIR, HONRA PARA CUMPRIR

O município de Cabo Frio há anos vem sendo refém de uma administração pública voltada para beneficiar grupos, em detrimento à sua real prioridade, a cidade e o cidadão. Essa “política” assolou e regrediu a evolução econômica e social da cidade, fazendo com que todos sejamos prejudicados direta ou indiretamente. Um projeto de governo tem como objetivo selar um contrato de responsabilidade entre o candidato, a cidade e o município, dando transparência, publicidade e legalidade aos seus atos futuros.

Isso não significa que o objetivo do plano de governo seja fielmente cumprido por todos, pois o que vivenciamos no dia a dia é um real abandono dos valores e compromissos éticos e morais com a administração pública. Cabo Frio é uma cidade de desmedidas riquezas naturais e de uma margem para crescimento e evolução.

Por isso, o Partido da Social Democracia Brasileira (PSDB) apresenta o nome do Capitão Diogo à Prefeitura de Cabo Frio, associando o seu conhecimento técnico adquirido ao longo de sua vida acadêmica, além do conhecimento empírico e empatia de quem desenvolveu um trabalho essencial na cidade. Conhecendo suas mazelas, peculiaridades e qualidades. Sua história de vida se confunde com a da cidade, mostrando seu empenho e superação, o qualificando para concorrer ao pleito eleitoral

do ano vigente, tendo como suas principais características a dedicação constante na busca do certo, sua honestidade, lealdade e compromisso com a cidade.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Nossa candidatura tem uma missão clara e objetiva: resgatar a qualidade técnica do serviço público prestado, deteriorada por anos de abuso em indicações políticas sem nenhum preparo para a ocupação de cargos públicos, sem que se retire da administração pública o foco no cuidado com as pessoas e o bem-estar social com desenvolvimento econômico sustentável.

O Governo Capitão Diogo tem como visão criar uma estrutura pública enxuta, desburocratizada, com orçamento equilibrado e plenamente funcional, de forma que possa satisfazer todas as necessidades individuais e coletivas de serviços públicos em conjunto com a elaboração e execução de um projeto de cidade inteligente que invista em tecnologia e integração.

A REFORMA ADMINISTRATIVA

A confusão organizacional gera defeitos na prestação do serviço público pelos servidores e dificuldade ao cidadão na hora de acessar a prefeitura na busca desse serviço. É um tipo de bagunça que só serve para quem quer fazer da estrutura pública um instrumento pessoal de promoção política, sem se importar com o bem-estar da população.

A gestão pretende reorganizar esse quadro caótico fazendo o simples: juntar competências próprias em secretarias que façam sentido. Assim, propomos como organização da prefeitura para o período de 2021-2024, com apenas 15 órgãos com status de Secretaria, estando sujeito a mudanças de acordo com as necessidades funcionais variáveis e adaptáveis.

AS SECRETARIAS

Este plano de governo tratará de cada uma das pastas e as linhas mestras que guiarão seu funcionamento, dando liberdade para que cada técnico possa realizar seu trabalho com empenho, dentro da missão, visão e valores da candidatura do Capitão Diogo.

1- Secretaria de Desenvolvimento Social

A Secretaria de Desenvolvimento Social tem a importância de promover programas de capacitação, conscientização e ressocialização. O plano de Desenvolvimento Social consiste em manter uma integração com outras secretarias como: esporte e lazer, educação, turismo e cultura, e segurança pública.

1.1- Esporte e Lazer: Projetos visando a recreação e disciplina de crianças, adolescentes, adultos e idosos, que além de ensinar e desenvolver a prática de distintos esportes, socializam e suprem o tempo ocioso dos mesmos, o que previne que sejam seduzidos por práticas de atos ilícitos.

1.2- Educação: Programas extracurriculares de capacitação e especialização em áreas que contemplam as demandas do mercado de empregos, equiparando as oportunidades para todos, como: escola de línguas, escola de áudio visual, pré vestibular social e pré militar social, dentre outros.

1.3- Turismo e Cultura: Criação de cursos profissionalizantes para atender a demanda de um turismo de qualidade que será desenvolvido e priorizado neste plano de governo, como: cursos de gastronomia, programa de guia turístico mirim, cursos de barman, dentre outros. Na área cultural social acontecerá a valorização dos músicos locais, criando um banco de talentos de onde sairão multiplicadores, responsáveis por aulas de música (canto e instrumentos musicais).

1.4- Segurança Pública: Criação do PROJETO GUARDA MIRIM dentro das comunidades, visando trazer para crianças e adolescentes a valorização dos

ensinamentos de hierarquia e disciplina, além do desenvolvimento do patriotismo e dos ensinamentos do CTB.

2- Secretaria de Obras e Serviços Públicos

Priorização da manutenção da infraestrutura da cidade, com o objetivo de minimizar transtornos aos cidadãos e turistas, além de evitar o desperdício de erário público. Manutenção constante dos serviços básicos, como: iluminação, limpeza, sinalização, dentre outros. Restauração dos pontos turísticos da cidade, estruturando para atender sem riscos os visitantes e preservar a história do município.

Ficará sobre responsabilidade desta pasta absorver toda responsabilidade que anteriormente era da autarquia COMSERCAF que será extinta.

3- Secretaria de Esporte e Lazer

Resgatar e incentivar a prática de esportes, revitalizando e ativando os ginásios poliesportivos e as quadras das praças públicas. Catalogar os atletas da cidade, valorizando seus talentos e criando monitores para difundir o esporte e descobrir novos talentos. Buscar parcerias público privadas para desenvolver sem custo a cidade à estrutura necessária para atender os objetivos acima propostos.

4- Controladoria Geral do Município

A Controladoria Geral do Município é um dos órgãos mais importantes da prefeitura, responsável por criticar e construir os processos de gestão de todo o ente municipal.

Em especial na execução de serviços públicos, onde impera o desperdício, uma gestão digital moderna de contratos e estoques será implementada, com impossibilidade de uso de recursos públicos sem identificação do fato em sistema.

Todas as rotinas administrativas serão revisitadas e, dependendo do que ocorrer, até mesmo auditadas e a CGM terá protagonismo no apoio à digitalização e acessibilidade plena de todos os processos administrativos da Prefeitura.

5- Secretaria de Segurança Pública

A falta de uma política de segurança pública forte e estruturada reflete diretamente na qualidade de vida do cidadão, além de ser um fator negativo para atrair o turista de qualidade. Maslow define cinco categorias de necessidades humanas em sua pirâmide, sendo a base as necessidades fisiológicas como respiração: comida, água, sono, etc. E logo acima a segurança como o segundo nível de necessidades.

A lei federal 13.022 de 8 de agosto de 2014 institui normas gerais para as guardas municipais, intitulando as mesmas como órgãos de segurança pública. Devemos avocar essa responsabilidade para o município, multiplicando esforços para a preservação da ordem pública, não deixando que esse fardo seja apenas do Estado.

Buscar a criação de uma delegacia no 2º Distrito, diminuindo o deslocamento para a apreciação de ocorrências e para o registro das mesmas, aumentando significativamente o tempo de permanência do policiamento no local. Buscar ainda a criação de um posto do Bombeiro Militar à beira da rodovia, visando maior celeridade no socorro de vítimas que necessitam de pronto atendimento, podendo assim diminuir a taxa de fatalidade.

5.1- Guarda Civil Municipal: É extremamente necessário investimentos na estrutura organizacional e operacional, focando na capacitação técnica de seus agentes, visando um modelo de uma “Polícia Municipal” como o já reconhecido modelo norte-americano. Isso ocasionaria somando esforços com a polícia militar em um aumento de mais de 300 por cento no efetivo de agentes empenhados em promover de forma ostensiva a sensação de segurança.

Cabo Frio é uma cidade conhecidamente rica em belezas naturais, porém seu ordenamento falho e sua constante insegurança vem espantando o turista e investidores. É necessário um trabalho sério, comprometido, técnico e destemido para resgatar e prover a tranquilidade e a ordem, investindo em um sistema de monitoramento integrado entre as forças de segurança e, caso necessário, firmar o convênio do PROEIS com a PMERJ.

Uma das prioridades da aplicação consciente da estrutura de segurança pública será voltada para a retomada do domínio territorial nas comunidades, retirando as referências criminosas dos jovens, proporcionando o acesso dos serviços públicos nessas áreas há anos abandonadas em gestões anteriores. Dentro desse projeto está o de transformar o bairro Manoel Correa em um ponto turístico da cidade, sendo o local de acesso para passeios ecológicos no Parque das Dunas, gerando oportunidades e desenvolvimento econômico aos moradores.

5.2- Mobilidade Urbana: Vivemos uma realidade onde a “flanelagem” domina as áreas de estacionamento público, sendo extremamente ofensivo a todos que fazem uso desses locais. Esse domínio territorial irregular gera uma renúncia significativa de receita aos cofres públicos, que minimizados serão investidos em benfeitorias estruturais no serviço público.

6- Procuradoria Geral do Município

A Procuradoria Geral do Município terá total independência para atuar em suas funções, e será criado um programa de combate ao assédio político e moral aos procuradores municipais, de forma que possam atuar sempre com o objetivo de defender o interesse público, e não o interesse da administração vigente.

7- Secretaria de Indústria, Agricultura, Comércio e Pesca

Esta secretaria tem como objetivo integrar as principais fontes de renda da cidade, sendo necessário criar um diálogo com seus representantes para que diminua-se o intervencionismo do poder público, estando em constante evolução para atender as peculiaridades e necessidades de cada classe.

Estudar a viabilidade da criação de um polo industrial no 2º Distrito, priorizando o desenvolvimento econômico e social dessa área que há anos carece de políticas públicas de inclusão, não tendo a sua devida valorização.

8- Secretaria de Meio Ambiente

A criação de uma fiscalização eficaz nas áreas de preservação combatendo as construções e invasões irregulares, serão características desta secretaria. O crescimento desordenado de construções nessas áreas é um fator que além do impacto ambiental gera um problema social. A criação de uma Guarda Marítima Ambiental é necessária para que seja atendido a necessidade da preservação e combate das ações que causam impactos ambientais.

9- Gabinete

O Gabinete do Prefeito estará sempre à disposição da população, e ao contrário de gestões anteriores, entendemos que o lugar do prefeito não é dentro do gabinete, mas na rua, ouvindo e atendendo a população. Com a criação de ações de “gabinete itinerante”, onde o prefeito ouvirá no local de vida do cidadão as demandas e as necessidades de cada localidade.

O prefeito também estará permanentemente fiscalizando a execução orçamentária e os projetos de cada secretaria com a elaboração de um “dashboard” virtual alimentado por cada secretário e/ou assessor designado, com todas as informações necessárias para um ambiente de gestão moderno e dinâmico.

O “dashboard” servirá de base para a elaboração de um novo portal da transparência que tenha como objetivo facilitar o entendimento da gestão pública para todos os cidadãos, com linguagem fácil e acessível a todos.

10- Secretaria de Educação

O modelo de gestão na área de educação tem como objetivo prioritário a instrução e capacitação do aluno, deixando de ser palanque político que há tempos visam agradar organizações sindicalistas em detrimento ao maior patrimônio da educação, o aluno. Para alcançar o objetivo final é dever do governo valorizar o corpo docente, com busca constante pela capacitação e incentivo aos professores com condições dignas de trabalho e investimento na estrutura educacional. A valorização de qualquer profissional é compromisso deste modelo de gestão que em contrapartida fiscalizará o nível de comprometimento de todos.

11- Secretaria de Fazenda

A Secretaria de Fazenda como coração da cidade deve ser pautada nos itens abaixo relacionados:

- 1- Compromisso de redução agressiva de despesas com pessoal;
- 2- Debater e aprovar uma reforma previdenciária que viabilize o orçamento público - municipal, inspirada nas recentes reformas feitas em administrações públicas de todo o Brasil;
- 3- Compromisso de buscar a estabilidade orçamentária, não se gastando mais do que se arrecada, com superávit primário até o último ano de mandato;
- 4- Corte de, pelo menos, 20 por cento dos cargos comissionados da prefeitura;

5- Choque de gestão, com auditoria completa das contas e nos benefícios concedidos, a fim de evitar ou cessar fraudes, e caso estas ocorram, buscar o ressarcimento público judicialmente;

6- Nomeação de uma equipe de especialistas na gestão de receitas de capital e busca de novas receitas através da exploração do patrimônio público, das competências públicas municipais e do poder normativo da prefeitura;

7- Revisão de contratos e renegociação com credores, buscando junto ao senado autorização para securitizar parte da dívida municipal, e sempre respeitando a segurança jurídica.

12- Secretaria de Saúde

Durante anos a Secretaria de Saúde esteve envolvida em escândalos de corrupção e desvio de conduta. O objetivo principal na saúde é reestruturar os hospitais e postos de saúde, aumentando a qualidade do atendimento e minimizando o tempo de espera. Uma política pública pautada no compromisso com a honestidade e o cidadão são pilares essenciais para desenvolver uma prestação de serviço de excelência. É necessária uma reorganização total do setor público de saúde. O Governo propõe:

1- Como prioridade absoluta, respeitar os percentuais constitucionais de investimento em saúde, de forma a acabar com os desvios dos recursos no setor para outras áreas, garantindo assim o financiamento da saúde pública;

2- Resgate do Programa Saúde da Família, valorizando os agentes comunitários de saúde;

3- Profissionalização e automatização dos serviços de logística para monitoramento dos insumos médicos, impedindo o recorrente desabastecimento no setor;

4- Integração dos sistemas de regulação de leitos municipal, estadual e federal, no que diz respeito a alta e média complexidade (CTI/UTI), para dar transparência e agilidade ao processo, acabando com a morosidade entre hospitais;

5- Auditoria em todos os contratos da pasta, com atenção especial nos contratos aditivos, bem como no sistema de regulação e nos atendimentos feitos fora do sistema de regulação, diretamente com os diretores de hospitais;

6- Fiscalização para identificar o servidor público que usar do seu cargo ou função para privilegiar, para si ou para terceiros, com finalidade política, o uso do sistema público de saúde;

7- Criação de uma supervisão diária para identificar problemas e fiscalizar a qualidade do atendimento, buscando avaliar o pós atendimento.

Além de outros projetos que visem a melhoria do sistema de saúde.

13- Secretaria de Administração

A blindagem política da Secretaria de Administração é essencial para uma governança sólida. Programas políticos de governo que não puderem ser encaixados em pastas correlatas serão geridas na nova Secretaria de Governo.

A Secretaria de Administração também ficará responsável pelo planejamento burocrático da máquina municipal, focando em: adequar o quantitativo de servidores de carreira e sua correta lotação, evitando desvio de função e desmotivação dos referidos servidores; valorizar o Servidor Público, com oferta de treinamentos, atualizações continuadas, capacitações e cursos para melhor atender a nossa população; promover contínuo esforço para que a maioria dos cargos de chefia sejam ocupados por meritocracia, findando o comum loteamento na administração pública municipal, fruto de compromissos políticos que comumente servem para agregar apoios partidários ou a relação promíscua entre a prefeitura (prefeito) e a câmara municipal (vereadores), fazendo valer a independência entre os poderes.

14- Secretaria de Governo

O Secretário de Governo será o principal assessor do prefeito, promovendo e melhorando o relacionamento da Prefeitura com a sociedade e outros entes públicos; dando diretrizes, fiscalizando e cobrando outros secretários em suas atividades padrão, e planejando as ações futuras da Prefeitura, em especial com a criação de um escritório de projetos para pensar política e economicamente o futuro do município do em parcerias com os poderes estadual e federal.

O Governo terá relações institucionais com outros poderes públicos, seja com governo federal, estadual, outros governos municipais e internacionais, sempre com base no respeito, na ética, na independência funcional e na busca por cooperação, com a finalidade de promoção de direitos fundamentais, de serviços públicos eficientes e de aumento da liberdade e da produtividade do setor privado.

O Governo terá uma relação de autonomia e independência em sua relação com a Câmara, buscando apenas e tão somente meios republicanos de cooperação com a casa legislativa municipal. Dentro do pacto federativo nacional, o Governo precisa manter relações institucionais do mais alto nível com o Governo Federal e Estadual.

Ficará sobre responsabilidade desta secretaria a criação de uma coordenadoria de inteligência, corregedoria e ouvidoria com objetivo de identificar qualquer desvio de conduta dos servidores públicos quanto dos prestadores e fornecedores de serviços e materiais. Ficará também sobre responsabilidade desta coordenadoria criar um canal direto com o cidadão para recebimento de denúncias, críticas, sugestões e elogios.

15- Secretaria de Turismo e Cultura

O turismo é a vocação natural de Cabo Frio e uma das atividades econômicas que mais geram emprego e renda. Em uma cidade tão bela é essencial o investimento pesado da Prefeitura nessa área, sendo a principal medida administrativa a ser tomada é a criação de uma autarquia com denominação a ser definida para dar uma autonomia na arrecadação e no investimento na área.

Além disso, serão tomadas as seguintes medidas:

- 1- Criação de calendário permanente de turismo gastronômico, cultural, esportivo e de negócios;
- 2- Investimento em qualificação profissional no setor de serviços, em especial o ensino de línguas, em parceria público privada com cursos de idiomas, de guias turísticos e da valorização da história cultural da cidade.
- 3- Implementação de Áreas Especiais de Interesse Turístico, com grande gama de informação virtual para melhor aproveitamento do passeio do turista;
- 4- Valorização e inclusão do 2º Distrito no roteiro turístico da cidade,

Além de outras ações que visem aumentar a incidência do turismo em Cabo Frio.

CONCLUSÃO

Cabo Frio precisa de uma mudança de rumo, mas com base em uma liderança forte, austera e com compromissos com as agendas políticas à tradição e cultura da população. A atual prefeitura perdeu toda legitimidade e credibilidade, extremamente necessárias para tirar a cidade do atoleiro. A população foi forçada a aceitar e se vê em um momento de desilusão, não há crença na política e nos políticos. Somente um governo renovado, que seja a representação real dos anseios da população e tenha a legitimidade das urnas pode mudar esse cenário e resgatar a dignidade do nosso povo. Por isso, a candidatura do Capitão Diogo é a certeza de que estamos rumo há um projeto real de mudança, de forma a resgatarmos a ordem e a segurança nas ruas, em conjunto com uma educação voltada para a inserção do jovem em um mercado de trabalho pujante pelas políticas de liberdade econômica a serem implementadas e um sistema de saúde público que tenha preocupação primária com o bem-estar da população e a promoção da vida. Convidamos todos os nossos concidadãos a construirmos juntos uma cidade melhor... com força para conseguir e honra para cumprir! DIA 15 DE NOVEMBRO, CAPITÃO DIOGO SOUZA - PSDB 45!